

Утверждено приказом
директора МАУ СШ «Океан» НГО
«31» листя 202 г. № 16

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов в муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа «Океан» Находкинского городского округа

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее по тексту-Положение) в муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа «Океан»» Находкинского городского округа (далее по тексту — Учреждение) разработано в соответствии Конституцией Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273- ФЗ «О противодействии коррупции», и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кодексом этики и служебного поведения работников Учреждения в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач Учреждения.

1.2. Основной задачей деятельности Учреждения по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Учреждения на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:
а) Заинтересованные лица - это лица (далее также — работники, сотрудники), заключившие с Учреждением трудовой договор; б) личная заинтересованность лиц, заключивших с Учреждением трудовой договор - материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов Учреждения; в) конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения, в том числе, выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Учреждения под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

II. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении осуществляется на основании следующих основных принципов:
а)приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
б)обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
в) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов его урегулировании;